

Teitl y Swydd: Arweinydd Pobl a Diwylliant

Oriau Gwaith: Llawn Amser

Yn adrodd i: Pennaeth Cyfranogiad

Cyflog: £38,000 - £44,000

Prif Leoliad y Swyddfa: Gerddi Sophia, Caerdydd (ystyrir gweithio o bell neu hybrid)

Criced yng Nghymru – Gyda'n Gilydd

Criced yng Nghymru, Camp i Bawb, Gyda'n Gilydd, Arwain, Gofalu

Yn Criced Cymru, mae popeth a wnawn wedi'i seilio ar ein gwerthoedd: Gyda'n Gilydd, Arwain, Gofalu.

Rydym yn cael ein harwain gan ein gweledigaeth, *Criced, Camp i Bawb*, a'n cenhadaeth, diogelu'r hyn sy'n werthfawr a chwyldroi'r dyfodol. Mae "Gyda'n Gilydd" yn golygu adeiladu cymuned griced gysylltiedig lle mae pobl yn teimlo eu bod yn perthyn. Mae "Arwain" yn golygu datblygu arweinwyr hyderus a thosturiol ar bob lefel o'r gêm. Mae "Gofalu" yn golygu rhoi pobl yn gyntaf, gan gefnogi llesiant, twf a chynhwysiant ym mhopeth a wnawn.

Rydym ar daith i greu diwylliant ffyniannus, cynhwysol ac wedi'i yrru gan werthoedd, nid yn unig o fewn ein sefydliad, ond ar draws tirwedd griced ehangach Cymru. Rydym yn gweithio mewn cyd-destun chwaraeon Cymreig lle mae cydweithio, gweithio mewn partneriaeth ac effaith gymunedol yn ganolog i lwyddiant.

Er mwyn helpu i gyflawni'r uchelgais hon, rydym yn cyflwyno rôl newydd, Arweinydd Pobl a Diwylliant. Mae'r rôl hon yn ganolog i wreiddio gwerthoedd Gyda'n Gilydd, Arwain, Gofalu ym mhrofiadau bob dydd Criced Cymru ac i ddylanwadu ar ddiwylliant cadarnhaol ar draws y gêm ehangach yng Nghymru.

Bydd deiliad y swydd yn aelod allweddol o'r tîm arweinyddiaeth uwch, yn adrodd i'r Pennaeth Cyfranogiad, gan weithio ar draws y sefydliad i lunio diwylliant, cryfhau arweinyddiaeth a sicrhau bod llesiant a chynhwysiant yn cael eu hymgorffori'n gyson yn ein ffordd o weithredu.

Mae hon yn rôl arweinyddiaeth ymarferol sy'n cyfuno strategaeth, cyflawni a dylanwadu.

Prif Gyfrifoldebau

Datblygu Diwylliant sy'n Seiliedig ar Werthoedd – Gyda'n Gilydd, Arwain, Gofalu

- Gweithio gyda'r tîm arweinyddiaeth uwch i weithredu a datblygu blaenoriaethau pobl a diwylliant Criced Cymru, gan sicrhau eu bod yn cyd-fynd â gwerthoedd Gyda'n Gilydd, Arwain, Gofalu
- Gwreiddio diwylliant lle mae pobl yn teimlo eu bod yn perthyn (Gyda'n Gilydd), yn cael eu cefnogi i dyfu ac arwain (Arwain), ac yn cael gofal fel unigolion (Gofalu)
- Cefnogi datblygiad diogelwch seicolegol, gwelliant parhaus ac ymddygiadau cadarnhaol ar draws y sefydliad
- Cyfrannu at ddatblygu diwylliant ar draws rhwydwaith criced Cymru trwy ymgysylltu â chlybiau, gwirfoddolwyr a phartneriaid

Datblygiad Personol a Phroffesiynol – Arwain

- Dylunio a darparu cyfleoedd datblygiad personol a phroffesiynol strwythuredig ar gyfer staff a rhanddeiliaid allweddol, gan weithio mewn partneriaeth ag arweinwyr uwch
- Creu a chynnal llwybrau datblygu clir sy'n cefnogi twf, dilyniant ac arweinyddiaeth ar bob lefel
- Cefnogi cyfleoedd hyfforddi, mentora ac arfer myfyriol ar draws y sefydliad
- Annog diwylliant dysgu sy'n cefnogi pobl i gymryd perchnogaeth o'u datblygiad

Llesiant, Ymgysylltu a Diwylliant – Gofalu

- Arwain cydlynu a darparu cynnig llesiant rhagweithiol ar gyfer staff a gwirfoddolwyr
- Datblygu a chynnal calendr llesiant blynyddol clir o fentrau, gweithgareddau a chyfleoedd ymgysylltu
- Monitro llesiant ac ymgysylltu trwy arolygon, adborth a mewnwelediad anffurfiol, a chefnogi'r tîm arweinyddiaeth uwch i ymateb yn briodol
- Hyrwyddo diwylliant lle mae llesiant yn weladwy, yn cael ei gefnogi ac yn cael ei ddeall ar draws y sefydliad

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant – Gyda'n Gilydd

- Cymryd rôl arweiniol wrth gydlynu gweithgareddau Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ar draws Criced Cymru, gan weithio'n agos gyda'r tîm arweinyddiaeth uwch
- Cefnogi gwreiddio arferion cynhwysol mewn polisïau, recriwtio, datblygu ac ymddygiadau bob dydd
- Nodi rhwystrau i gyfranogiad a dilyniant, a gweithio gyda rhanddeiliaid i fynd i'r afael â nhw
- Cefnogi ymgysylltu â'r system griced ehangach yng Nghymru i hyrwyddo cynhwysiant ac ymdeimlad o berthyn

Creu a Datblygu Arweinwyr – Arwain

- Dylunio fframweithiau datblygu arweinyddiaeth a chefnogi cyflwyno rhaglenni ar gyfer staff a gwirfoddolwyr
- Nodi arweinwyr sy'n datblygu a chefnogi eu datblygiad trwy gyfleoedd hyfforddi a mentora
- Cyfrannu at adeiladu gallu arweinyddiaeth ar draws y sefydliad a'r gymuned griced ehangach

Profiad Gweithwyr a Gwirfoddolwyr – Gofalu

- Cefnogi datblygu a gweithredu polisïau 'HR' ac arferion pobl sy'n cyd-fynd â gwerthoedd y sefydliad
- Darparu cyngor a chefnogaeth ar berthnasoedd gweithwyr, perfformiad a materion datblygu
- Cefnogi gweithgareddau denu talent, sefydlu a chadw staff
- Arwain cydlynu prosesau disgyblu o fewn y gêm hamddenol, gan sicrhau tegwch, cysondeb ac aliniad â gwerthoedd

Arweinyddiaeth Strategol 'HR' – Gyda'n Gilydd, Arwain, Gofalu

- Gweithio'n agos gyda'r Pennaeth Cyfranogiad, y Prif Weithredwr ac arweinwyr uwch i gefnogi cyflwyno'r strategaeth pobl a diwylliant
- Defnyddio data, mewnwelediad ac adborth i gefnogi dealltwriaeth o ddiwylliant, ymgysylltu ac anghenion y gweithlu
- Cefnogi cydymffurfiaeth â chyfraith cyflogaeth, diogelu ac arfer gorau 'HR'

Ymgysylltu a Dylanwadu ar Randdeiliaid – Gyda'n Gilydd

- Adeiladu perthnasoedd cryf ar draws criced Cymru, gan gynnwys clybiau, cyngreiriau a sefydliadau partner
- Cynrychioli Criced Cymru mewn trafodaethau sy'n ymwneud â phobl, diwylliant, llesiant a chynhwysiant

Cefnogaeth Disgyblu a Gwahaniaethu mewn Criced Hamddenol – Gofalu

- Cefnogi ymdriniaeth deg a chyson â materion disgyblu a gwahaniaethu mewn perthynas â'r gêm hamddenol
- Hyrwyddo dysgu, atebolrwydd a gwneud penderfyniadau sy'n seiliedig ar werthoedd ym mhob proses

Sgiliau a Phrofiad Gofynnol

- Profiad profedig mewn rolau arweinyddiaeth Adnoddau Dynol ('HR') gyda dealltwriaeth gref o arferion HR a chyfreithiau cyflogaeth
- Sgiliau cyfathrebu, rhyngbersonol a datrys gwrthdaro rhagorol i ryngweithio'n effeithiol â gweithwyr ar bob lefel
- Meddwl strategol a'r gallu i alinio mentrau HR ag amcanion busnes
- Sgiliau dadansoddol cryf i ddehongli data a gwneud penderfyniadau gwybodus
- Gallu profedig i adeiladu ac arwain timau sy'n perfformio'n uchel
- Gwybodaeth am recriwtio talent, rheoli perfformiad, datblygu gweithwyr a chysylltiadau gweithwyr

Profiad a Nodweddion Dymunol

- Profiad mewn sefydliadau chwaraeon, elusennol neu gymunedol
- Diddordeb mewn criced a chwaraeon cymunedol yng Nghymru
- Profiad o gefnogi newid diwylliant neu fentrau datblygu pobl
- Sgiliau iaith Gymraeg neu barodrwydd i ddysgu

Ein Hymrwymiad i Gynhwysiant a Llesiant

Mae Criced Cymru wedi ymrwymo i sicrhau bod criced yn lle i bawb teimlo eu bod yn perthyn, yn gallu arwain ac yn cael gofal. Rydym yn annog ceisiadau'n weithredol gan grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol mewn criced, gan gynnwys menywod, cymunedau ethnig amrywiol a phobl anabl.

Rydym wedi ymrwymo i greu amgylchedd gwaith lle mae llesiant yn flaenoriaeth, datblygiad yn barhaus, a chynhwysiant yn cael ei fyw bob dydd.

Os ydych yn weithiwr proffesiynol sy'n canolbwyntio ar bobl ac yn credu yng ngrym Gyda'n Gilydd, Arwain, Gofalu i lunio diwylliant a chael effaith ar gymunedau ledled Cymru, byddem wrth ein bodd yn clywed gennych.

I Wneud Cais:

Cwblhewch y ffurflen gais atodedig a'i dychwelyd ynghyd â llythyr eglurhaol i sandie.keane@cricketwales.org.uk **erbyn hanner dydd ar 5 Mehefin 2026.**

Os hoffech drafod y rôl hon ymhellach, cysylltwch â sandie.kene@cricketwales.org.uk pwy fydd yn trefnu galwad gyda'r Pennaeth Cyfranogiad.

Cyfweliadau: Wythnos sy'n dechrau 22 Mehefin

Noder: os nad ydych wedi clywed gennym erbyn 12 Mehefin 2026, nid yw eich cais wedi bod yn llwyddiannus wrth symud ymlaen i'r cam nesaf.

RECRIWTIO MWY DIOGEL

I gael manylion am ein hymrwymiad i Recriwtio Mwy Diogel, gweler y Polisi Recriwtio Mwy Diogel.

DIOGELU

Mae Criced Cymru yn credu bod Diogelu yn elfen hanfodol sydd wrth wraidd popeth a wnawn. Mae gan bob plentyn, person ifanc ac oedolyn yr hawl i deimlo'n ddiogel ac wedi'u cynnwys ym mhopeth a wnânt, ac mae hyn yn golygu sicrhau bod gennym y bobl gywir yn gweithio o fewn ein sefydliad drwy ddilyn proses recriwtio ddiogel gadarn. Mae Criced Cymru yn ymdrechu i wneud criced yng Nghymru yn lle diogel a phleserus i "bawb" ei brofi ar bob lefel o'r gêm.

Rhaid i chi fod wedi'ch lleoli yn y DU a meddu ar yr hawl i weithio yn y DU er mwyn gwneud cais am y swydd hon.