



Ymddiriedolwr Anweithredol – Disgrifiad o'r Swydd

Bwrdd Cyfyngedig Criced Cymru

Mae Erthyglau'r Cwmni ar hyn o bryd yn darparu ar gyfer Bwrdd Ymddiriedolwyr sy'n cynnwys 12 o Ymddiriedolwyr fel a ganlyn:

- 5 Ymddiriedolwr Criced Hamdden o'r byd criced hamdden yng Nghymru
- 4 Ymddiriedolwr sy'n annibynnol o weinyddiaeth criced yng Nghymru
- 1 Ymddiriedolwr a enwebir gan Criced Morgannwg
- Ymddiriedolwr Cyllid
- Cadeirydd Annibynnol

Penodir Ymddiriedolwyr am gyfnod o dair blynedd a chânt wasanaethu am naw mlynedd yn olynol ar y mwyaf. Penodir Ymddiriedolwyr Bwrdd Criced Cymru yn ôl set o sgiliau technegol, gwybodaeth a phrofiad, yn ogystal â chymwyseddau ac ymddygiad.

Yn atebol i: Cadeirydd y Bwrdd

Perthnasoedd gwaith allweddol: Is-bwyllgorau ac aelodau cyfethol y Bwrdd, Uwch Reolwyr Gweithredol, Clybiau a chyrrff cyswllt eraill, Bwrdd Criced Cymru a Lloegr (ECB), Chwaraeon Cymru, Awdurdodau Lleol, Aelodau'r Senedd.

Pwrpas Bwrdd Ymddiriedolwyr Criced Cymru yw hyrwyddo, deall, helpu i gyflenwi, a gwireddu potensial criced hamdden yng Nghymru, gan gynnwys criced iau a chriced hŷn, gan sicrhau ein bod yn ymestyn y gêm ar draws pob ardal ddaearyddol o Gymru, ac yn ehangu ei hapêl i gyrraedd cynulleidfaoedd newydd.

Crynodeb o'r swydd

- Mae Ymddiriedolwyr Anweithredol yn gyfrifol am sicrhau bod y cwmni'n cwrdd â'i ymrwymïadau cyfreithiol, ac am berfformiad Criced Cymru mewn perthynas â'i genhadaeth a chyflawni ei strategaeth.
- Mae pob Ymddiriedolwr yn aelod cyfartal o'r Bwrdd ac yn ysgwyddo'r un cyfrifoldeb â phob Ymddiriedolwr arall o ran sicrhau llwyddiant y sefydliad

i gyflenwi criced i'n cymunedau, a sicrhau bod yna gydymffurfio â'r holl safonau allweddol, a materion llywodraethu ac arweinyddiaeth.

- Mae Ymddiriedolwyr Anweithredol yn darparu trosolwg, craffu, her, ac arweinyddiaeth briodol wrth i'r cwmni anelu at ddarparu gwasanaethau effeithiol o safon uchel i'w aelodau, a thyfu criced yng Nghymru.
- Mae gan Ymddiriedolwyr Anweithredol rôl arbennig yn craffu ar berfformiad yr uwch dîm gweithredol mewn perthynas â chyflawni'r nodau ac amcanion a gytunwyd, a monitro'r broses o adrodd ar berfformiad.

Disgwylir i Ymddiriedolwyr Anweithredol gyfrannu at waith y Bwrdd yn y meysydd canlynol:

Strategaeth

- Gweithio gydag aelodau eraill y Bwrdd i fonitro, adolygu, datblygu a rhoi gweledigaeth, gwerthoedd, nodau ac amcanion strategol y cwmni ar waith, gan sicrhau cynllun busnes a chynllun ariannol cadarn a chynaliadwy.
- Helpu i sefydlu strategaeth glir a set o amcanion i barhau i fodloni telerau ein prif arianwyr a'n gweledigaeth, ac adolygu perfformiad yn rheolaidd yn erbyn yr amcanion hyn.
- Sicrhau cynaliadwyedd hirdymor y cwmni.
- Cymryd rhan weithredol, fel aelod o'r Bwrdd, yn y broses o wneud penderfyniadau, i sicrhau bod ystyriaeth lwyr a chyflawn wedi'i rhoi i bob opsiwn yn ystod y broses.
- Adolygu a gwerthuso cyfleoedd, bygythiadau a risgiau, nawr ac yn y dyfodol yn yr amgylchedd allanol, a chryfderau, gwendidau a risgiau i'r sefydliad, nawr ac yn y dyfodol, ac i griced yng Nghymru a thu hwnt.
- Gwerthfawrogi natur amrywiol a chymhleth criced yng Nghymru, ein daearyddiaeth, a'r heriau a'r cyfleoedd sy'n wynebu ein cymunedau gwahanol.



Adnoddau dynol

- Cefnogi, annog, a phan fo'n briodol, mentora uwch aelodau'r timau mewn meysydd arbenigedd a gwybodaeth.
- Bod yn gyfrifol, ar y cyd â'r Cadeirydd, am eich datblygiad personol eich hun, a sicrhau bod hwnnw bob amser yn flaenoriaeth.
- Defnyddio'ch gallu fel arweinydd a'ch gwybodaeth bersonol o'r gymuned i gynghori a chefnogi cydweithwyr, a'r rhaglen waith allweddol.
- Darparu pwynt mynediad diogel ar gyfer rhai sy'n chwythu'r chwiban.
- Cyfrannu at yr adolygiad blynyddol o berfformiad y Cadeirydd.

Cyfathrebu

- Bod yn llysgennad ar gyfer Criced Cymru a bod yn wybodus ac yn ymwybodol o faterion lleol a chenedlaethol sy'n effeithio ar ein gêm.
- Cynnal gwerthoedd y sefydliad a gosod esiampl briodol, gan sicrhau eich bod, fel aelod o'r Bwrdd, yn hyrwyddo tegwch, amrywiaeth a chynhwysiant ar gyfer yr holl staff, cyfranogwyr, a rhanddeiliaid eraill.
- Datblygu perthynas waith adeiladol â'r Cadeirydd, Ymddiriedolwyr Anweithredol, cyd-aelodau o is-bwyllgorau ac Uwch Reolwyr Gweithredol, gan ddarparu cymorth ac arweiniad mewn meysydd arbenigedd a gwybodaeth.

Cydymffurfio

- Fel aelod o'r Bwrdd, sicrhau bod Criced Cymru yn cydymffurfio â'r safonau a osodir gan noddwyr, ac unrhyw ddeddfwriaeth a gofynion eraill perthnasol.
- Fel aelod o'r Bwrdd, hyrwyddo'r safonau uchaf o lywodraethu corfforaethol, yn unol ag unrhyw godau a fframweithiau priodol neu berthnasol.
- Asesu ansawdd a chywirdeb unrhyw wybodaeth ariannol, manylion cyfranogiad, a gwybodaeth arall a gyflwynir i'r Bwrdd.
- Sicrhau bod dulliau rheoli ansawdd, polisïau a phrosesau ariannol ac eraill, a systemau rheoli risg a llywodraethu, yn gadarn ac yn cael eu rhoi ar waith.



Disgwylir i holl Ymddiriedolwyr Criced Cymru:

- Gynnal y safonau moesol uchaf o ran gonestrwydd a chywirdeb.
- Diogelu enw da Criced Cymru.
- Cwestiynu'n ddeallus, dadlau'n adeiladol, herio'n drylwyr, a gwneud penderfyniadau di-duedd.
- Gwrando gyda sensitifrwydd ar farn eraill, o fewn a thu allan i'r Bwrdd.
- Ennyn ymddiriedaeth a pharch Ymddiriedolwyr eraill y Bwrdd a'r aelodau.
- Hyrwyddo buddiannau strategol Criced Cymru yn fewnol ac yn allanol, a chytuno'n gyhoeddus bob amser â'r penderfyniadau a wneir gan y Bwrdd.

- Hyrwyddo a modelu prosesau penderfynu effeithiol, sy'n seiliedig ar dystiolaeth a dadleuon adeiladol.
- Osgoi sefyllfaoedd lle mae buddiannau Criced Cymru yn gwrthdaro â buddiannau personol, rolau criced eraill, neu ddyletswydd i drydydd parti - ac, os bydd hynny'n digwydd, datgan y buddiant hwnnw.
- Gwasanaethu ar hyd at ddau o is-bwyllgorau'r Bwrdd, yn unol ag argymhellion y Pwyllgor Enwebiadau.
- Cydymffurfio bob amser â pholisïau iechyd a diogelwch a pholisïau diogelu cyhoeddedig a'r Cod Ymddygiad ar gyfer Ymddiriedolwyr.

Ymrwymiad o ran amser / cydnabyddiaeth ariannol

- **Cyfarfodydd y Bwrdd** - cynhelir y rhain yn ystod y dydd hyd at chwe gwaith y flwyddyn, fel arfer yn Stadiwm Gerddi Sophia, Caerdydd, ond hefyd mewn lleoliadau eraill o amgylch Cymru, ac, os oes angen, drwy delegynadledda ar Teams/Zoom.
- **Is-bwyllgorau** - yn cwrdd 4/6 gwaith y flwyddyn fel bo angen; mae'r rhain fel arfer yn gyfarfodydd fin nos a gynhelir drwy delegynadledda ar Teams/Zoom.
- **Cyfarfod Cyffredinol Blynnyddol** – mae hwn fel arfer ym mis Medi/Hydref a gosodir y dyddiad ymlaen llaw. Gwahoddir Ymddiriedolwyr y Bwrdd i fynychu'r digwyddiad hwn (yn bersonol neu'n rhithwir).
- **Gweithgareddau swyddogol Criced Cymru** - gwahoddir Ymddiriedolwyr y Bwrdd i fynychu digwyddiadau swyddogol megis seremonïau cyflwyno, rowndiau terfynol cystadlaethau a chyfarfodydd perthnasol eraill. Derbynnir bod hyn pan fydd yr unigolyn 'ar gael' yn unig ac felly nid yw wedi'i nodi yn nhermau nifer digwyddiadau/dyddiau.
- **Treuliau** - telir costau teithio ar raddfa benodol o 40c y filltir. Caiff costau rhesymol eraill eu had-dalu, megis teithiau trên, costau llety ac ati.
- **Cydnabyddiaeth Ariannol** - Mae holl Ymddiriedolwyr y Bwrdd yn rolau anweithredol ac felly'n rhai gwirfoddol a di-dâl.

Diwylliant perfformiad uchel Criced Cymru

Mae Criced Cymru yn anelu at ddatblygu diwylliant lle mae perfformiad uchel yn norm a phobl yn cael eu cefnogi i fod y gorau y gallant fod. Yn ogystal â sgiliau technegol, gwybodaeth a phrofiad, mae'r cymwyseddau a'r ymddygiad a fydd yn cefnogi'r nod hwn wedi'u datblygu, ac rydym am i bawb sy'n rhan o Criced Cymru arddangos y rhain.



Sgiliau Technegol a Chymwyseddau Allweddol rydym am eu denu – a’u cadw – ar y Bwrdd

Mi fydd angen ichi arddangos gwybodaeth, profiad ac arbenigedd mewn amryw o sgiliau a chymwyseddau gwahanol. Isod ceir rhestr o’r rhai a ystyriwn yn bwysig.

Sgiliau technegol, gwybodaeth, a phrofiadau

- **Gwerthfawrogiad o griced a gwerthoedd y gêm.**
- **Tegwch, Amrywiaeth a Chynhwysiant** – gwybodaeth a phrofiad o arwain a chyfrannu at ddatblygiad diwylliant sy’n hyrwyddo cydraddoldeb, ac sy’n gosod gwerth ar amrywiaeth a chynhwysiant.
- **Rheoli newid** – Profiad o arwain a rheoli newid o fewn sefydliad.
- **Cynllunio a ffocws strategol** – profiad o gynllunio a gwerthuso cynllun strategol a’i roi ar waith.
- **Cysylltiadau strategol** - profiad o gysylltiadau strategol a chyfathrebu effeithiol, gwybodaeth a phrofiad o’r darlun chwaraeon ehangach a dylanwadrwyd, partneriaid a rhanddeiliaid allanol.
- **Cysylltiadau ag Aelodau** – profiad o reoli perthynas ag aelodau a chwsmeriaid a chyfathrebu effeithiol.

- **Ffocws Masnachol** – profiad o fentrau cymdeithasol, cynhyrchu incwm gan gynnwys nawdd, ymddiriedolaethau a sefydliadau, a datblygu modelau busnes proffidiol a chynaliadwy.
- **Adolygu perfformiad Adnoddau Dynol/Tîm Rheoli Gweithredol** - gwybodaeth a phrofiad o ystyriaethau adnoddau dynol, gan gynnwys recriwtio tîm gweithredol, adolygu perfformiad, datblygiad a chymorth proffesiynol.
- **Gwybodaeth ariannol** - gwybodaeth a phrofiad o gynllunio/rheoli ariannol, defnydd priodol o reoliadau mewnol, a gofynion archwilio Bwrdd nid-er-elw.
- **Asesu Risg** – profiad o nodi a rheoli risg
- **Cyfrifoldeb Llysgenhadol** - profiad o gyflawni rôl llysgenhadol ar ran sefydliad, ac ar yr un pryd, mynd ar drywydd cyfleoedd i ddatblygu'r sefydliad ymhellach.



Cymwyseddau

- **Gwaith tîm** - gweithio ar y cyd ag eraill a sicrhau cyfranogiad ar draws y busnes, yn ogystal â gyda phartneriaid allweddol, i helpu i gyflawni amcanion Criced Cymru.
- **Cyfathrebu** – cyfathrebu ag eraill mewn ffordd glir, gwyno a phwrpasol i adeiladu perthnasoedd effeithiol ac ennyn cefnogaeth ac ymrwymiad i syniadau.
- **Gwasanaeth cwsmeriaid rhagorol** – arddangos brwdfrydedd i ddarparu gwasanaeth cwsmeriaid rhagorol ar gyfer ‘cwsmeriaid’ mewnol ac allanol sydd o fudd i’r ‘cwsmer’ a Criced Cymru fel ei gilydd.
- **Gwneud penderfyniadau a ddatrys problemau** – dadansoddi, a defnyddio doethineb, profiad a dulliau rhesymegol i ddatrys problemau a dod o hyd i atebion effeithiol.
- **Cyflawni** - sicrhau bod pob cyfraniad yn cael ei gyflawni yn unol â safonau uchel cyson, a chwilio’n barhaus am ffyrdd o wella’ch perfformiad eich hun a pherfformiad eraill.
- **Arweinyddiaeth** – dylanwadu’n gyson ar wella arferion busnes a newidiadau sefydliadol drwy fodlu arfer gorau a’i roi ar waith.
- **Rheolaeth strategol** – darparu eglurder, cyfeiriad ac ysbrydoliaeth drwy gymell gweledigaeth ar gyfer y dyfodol a beth ellir ei gyflawni.

Cymhwysedd i fod yn Ymddiriedolwr Cwmni

Yn amodol ar unrhyw ddarpariaeth yn erthyglau’r cwmni, gall unrhyw un fod yn Ymddiriedolwr oni bai ei fod wedi’i wahardd rhag gwneud hynny dan Ddeddf Datgymhwyso Ymddiriedolwyr Cwmni 1986, neu drwy fod yn fethdalwr heb ei ryddhau.

Sylwer hefyd bod Ymddiriedolwr neu Ymddiriedolwr Cysgodol cwmni sydd wedi mynd yn fethdalwr wedi’i wahardd am bum mlynedd rhag bod yn Ymddiriedolwr neu’n Ymddiriedolwr Cysgodol, a rhag cymryd rhan yn y broses o ffurfio neu redeg cwmni o’r un enw, neu enw tebyg iawn, i’r cwmni a aeth yn fethdalwr (Deddf Ansolfedd 1986, adran 216).

Rhaid i bob ymgeisydd fod yn 16 oed neu’n hŷn ac, os yw’n gwneud cais i fod yn Ymddiriedolwr Criced Hamdden, rhaid iddo ef neu hi gael ei enwebu a’i eilio gan unigolion sy’n aelodau o un o sefydliadau cyswllt Criced Cymru



Gweler [yma](#) am ganllawiau Tŷr Cwmnïau - **Bod yn Ymddiriedolwr cwmni.**