**Swyddog Cymunedau Amrywiol**

**Teitl y Swydd:** Swyddog Cymunedau Amrywiol

**Lleoliadau** Gogledd a Chanolbarth Cymru (Gweithio gartref a chyda phrosiectau)

**Yn adrodd i:** Rheolwr Criced Ardal y Rhanbarth

**Oriau Gwaith:** Amser Llawn; 35 awr yr wythnos (byddai rhannu swydd yn cael ei ystyried)

**Cyflog:** £22,000 a threuliau priodol

**Contract:** Contract cyfnod sefydlog tan Awst 2025 yn amodol ar gyfnod prawf llwyddiannus

Mae Criced Cymru, sef corff llywodraethu criced yng Nghymru, yn bodoli i arwain, ysbrydoli a dylanwadu ar dwf, ansawdd a hygyrchedd criced yng Nghymru. Rydym wrthi’n recriwtio unigolion brwdfrydig, angerddol a phroffesiynol i ymuno â’n timau, i helpu i gyflawni’n cynlluniau datblygu gyflawni cynlluniau datblygu ardaloedd a rhaglenni Chance to Shine, Lord Taverners a’r ECB. Gweler y Disgrifiad Swydd a Manyleb Person sydd ynghlwm am fanylion pellach.

**Dylai ymgeiswyr gyflwyno llythyr eglurhaol a CV cyfredol drwy e-bost at …**

**Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw Rhagfyr 15fed**

**I gael sgwrs anffurfiol am y rôl, dylent ffonio’r Rheolwr Ardal (Sue Wells, Gogledd Cymru)**

**Gwybodaeth Ychwanegol:** Darperir hyfforddiant perthnasol ar gyfer yr ymgeisydd llwyddiannus.

Darperir dillad ac offer hyfforddi priodol ar gyfer yr ymgeisydd llwyddiannus.

Mae’r swydd hon yn cael ei chefnogi gan yr ECB, Lord Taverners, Chance to Shine a Criced Cymru. Cynigir y swydd i ddechrau ar gontract cyfnod sefydlog yn amodol ar gyfnod prawf llwyddiannus.

**Prif Gyfrifoldeb**

1. Rôl y Swyddog Cymunedau Amrywiol yw cynorthwyo gyda’r gwaith o redeg y Rhaglen Stryd ‘Chance to Shine’ mewn ffordd effeithiol ac effeithlon ledled Cymru, i gynorthwyo Swyddogion Cymunedau Amrywiol eraill i gyflenwi rhaglenni ar lefel leol, ac i sicrhau bod yna gydymffurfio â’r holl ofynion o ran adrodd, yn unol â’n contract ariannu Chance to Shine.
2. Tyfu cynnig criced cymunedol ymhlith cymunedau mwy amrywiol a difreintiedig yng Ngogledd a Chanolbarth Cymru.
3. Sefydlu, sicrhau adnoddau, a rheoli prosiectau lleol gan ddefnyddio eraill i gyflawni cynllun gweithredu amrywiaeth Criced Cymru.
4. Tyfu, cefnogi ac ehangu pob ffurf ar griced a chwaraeir yn yr ardal drwy ddylanwadu ar, a chynorthwyo clybiau, a datblygu partneriaethau newydd.
5. Gweithio gyda’r tîm Ardal i ddatblygu cyfleoedd a strwythurau i hwyluso criced a sicrhau ei bod yn Gêm i Bawb.
6. Cefnogi ethos ein [strategaeth Tegwch, Amrywiaeth a Chynhwysiant](https://cricketwales.org.uk/equality):

*TRAWSNEWID CRICED YNG NGHYMRU I GREU MAN LLE MAE PAWB YN CAEL EU TRIN Â PHARCH A THEGWCH AC YN TEIMLO EU BOD YN PERTHYN*

**Cyfrifoldebau i gefnogi’r nod uchod**

1. Cynllunio
	1. Gweithio gyda grwpiau cymunedol i greu cynllun i gael cymunedau a grwpiau newydd lleol i gymryd rhan mewn criced.
	2. Tyfu’r sgyrsiau presennol gydag arweinwyr cymunedol i greu cysylltiadau newydd â grwpiau cymunedol.
	3. Defnyddio arferion gorau chwaraeon eraill a gweithio ar y cyd â nhw.
2. Prosiectau Stryd
	1. Rhedeg cynlluniau mewn cymunedau difreintiedig a fydd yn creu cyfleoedd stryd lleol, yn cyfeirio talent, ac yn cynnig cyfle i gymryd rhan ar lefel leol mewn darpariaeth dan do dros y gaeaf a thrwy’r flwyddyn gyfan.
	2. Cefnogi/rheoli prosiectau stryd (bechgyn a merched).
	3. Cadw cynigion (dros dro) i fynd.
	4. Denu nawdd i gynnal prosiectau sydd angen hyfforddwyr wedi’u hadleoli.
	5. Recriwtio gwirfoddolwyr i wneud sesiynau’n gynaliadwy.
	6. Crynhoi ac adrodd ar ganlyniadau pob prosiect.
	7. Sicrhau bod yr holl ddata wedi’i lwytho’n gywir ac mewn da bryd ar y porth adrodd ar-lein.
	8. Cysylltu cyfranogwyr, lle bo’n briodol, â Chlybiau a’r Llwybr Chwarae.
3. Cysylltu’r holl waith stryd a gwaith ‘dros dro’ lleol fel prosiectau lloeren ar gyfer clybiau criced prif ffrwd.
	1. Cefnogi/datblygu cynigion clybiau criced gyda Rhaglenni Cenedlaethol.
	2. Cynorthwyo clybiau/chwaraewyr i ymuno neu gofrestru eu timau â chynghreiriau criced lleol.
	3. Cynorthwyo clybiau i gysylltu â chymunedau lleol.
4. Datblygu criced anabledd
	1. Cysylltu â swyddogion anabledd a chynhwysiant awdurdodau lleol.
	2. Tyfu prosiectau Lord Taverners, gan gynnwys rheoli’r prosiect Super 1’s.
	3. Creu cysylltiadau a thyfu nifer clybiau’r ECB sy’n hyrwyddo criced anabledd (‘*champion clubs’*).
	4. Bod â darlun cyffredinol a chysylltiad â phrosiectau ADY Ysgolion Cymru.
5. Datblygu cysylltiadau cryf â chlybiau strategol dynodedig a/neu gymunedau i:
	1. Sefydlu a rheoli prosiectau strategol bwrsariaeth All Stars.
	2. Sefydlu a rheoli prosiectau strategol Dynamos Intros
6. Datblygu cyfleoedd o gynghreiriau canol wythnos/nad ydynt yn rhan o’r prif ffrwd.
	1. Cyswllt
	2. Cefnogi trefn lywodraethu clybiau
7. Creu perthnasoedd â’r Urdd a datblygu cyfleoedd a fydd yn cynyddu cyfleoedd ar gyfer y Gymraeg o fewn y gymuned griced.
8. Cydweithio â chynlluniau amrywiaeth eraill Criced Cymru fel bo’n briodol ymhob ardal.
9. Sefydlu trefn gyflenwi mewn ysgolion i gefnogi’r gwaith uchod, gan ddefnyddio adnoddau Chance to Shine
	1. Cynllunio rhaglen ysgolion sy’n cysylltu â hybiau stryd Chance to Shine
	2. Hyrwyddo criced mewn ysgolion
	3. Creu cyswllt ag adrannau Datblygu Chwaraeon yr Awdurdod
10. Cwblhau gwaith monitro ar-lein ac adroddiadau eraill fel bo’n ofynnol gan arianwyr.
11. Adeiladu perthnasoedd gwaith positif â chymunedau a chlybiau criced a gweithio gyda Thîm Ardal Criced Cymru i gefnogi canlyniadau datblygu ehangach.
12. Bydd y rôl yn gofyn cyflawni dyletswyddau eraill o bryd i’w gilydd. Bydd gofyn mynychu cyfarfodydd tîm a digwyddiadau.

**Rheolaeth**

Rheolwr llinell y swydd o ddydd i ddydd fydd Rheolwr Criced Ardal y rhanbarth penodol.

**Dylai ymgeiswyr anfon llythyr eglurhaol a CV cyfredol drwy e-bost at Sandie Keane** **sandie.keane@cricketwales.org.uk**

**Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw Rhagfyr 15fed**

**I gael trafodaeth anffurfiol am y rôl, cysylltwch â Sue Wells-** **sue.wells@cricketwales.org.uk**

**Fframiau Amser:**

* **Dyddiad cau ar gyfer ceisiadau - Rhagfyr 15fed**
* **Fframiau Amser Arfaethedig Cyfweliadau – W/C 8 Ionawr**

***Mae Criced Cymru wedi ymrwymo i ddarparu cyfleoedd cyfartal. Er y byddwn bob amser yn penodi ar sail teilyngdod, byddem yn annog ceisiadau yn arbennig oddi wrth grwpiau a chymunedau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol ym myd criced – yn enwedig merched neu bobl o gefndiroedd ethnig amrywiol, neu rai sydd ag anabledd.***

[**Ceir mwy o fanylion am ein hymrwymiad i Recriwtio Mwy Diogel yma**](https://cricketwales.org.uk/documents/governance-policies/safer-recruitment-2077.docx)

**MANYLEB PERSON:**

|  |  |
| --- | --- |
| **HANFODOL** | **DYMUNOL** |
| Profiad o:* Weithio mewn Rôl Datblygu Chwaraeon
* Gweithio gyda phobl ifanc/grŵp ieuenctid mewn cymunedau difreintiedig/amrywiol
* Dylanwadu ar glybiau a grwpiau cymunedol i wneud newidiadau positif
* Hyfforddi Plant a Phobl Ifanc (bechgyn a merched)
* Cynllunio a chyflenwi sesiynau hyfforddi criced/chwaraeon o fewn amgylchedd ysgol a chlwb chwaraeon
 | Profiad o:* Ddatblygu prosiect criced neu chwaraeon amrywiol
* Addasu gweithgareddau hyfforddi i siwtio amgylcheddau gwahanol
* Hyfforddi grwpiau gallu cymysg
* Recriwtio, hyfforddi a mentora gwirfoddolwyr a hyfforddwyr
 |
| Gwybodaeth a Dealltwraeith o:* Chwaraeon a Datblygu Cymunedol o fewn Gogledd a Chanolbarth Cymru
* Sector Addysg
* Amddiffyn a Lles Plant o fewn Chwaraeon
 | Gwybodaeth a Dealltwriaeth o:* Raglenni criced amrywiol
* Rhaglen Chance to Shine
 |
| Cymwysterau* Gwiriad DBS Manwl (wrth benodi)
 | Cymwysterau* Gweithio tuag at gymhwyster Hyfforddwr Sylfaenol neu Hyfforddwr Craidd yr ECB
* Ysgogwr Criced All Stars neu Dynamos
* Gradd mewn pwnc sy’n gysylltiedig â Chwaraeon
* Wedi mynychu Cwrs Diogelu ac Amddiffyn Plant (neu ymrwymiad i wneud hynny o fewn cyfnod amser byr)
* Cymhwyster Cymorth Cyntaf (neu ymrwymiad i gael un o fewn cyfnod amser byr)
 |
| Sgiliau:* Sgiliau cyfathrebu ysgrifenedig a llafar
* Sgiliau trefnu
* Sgiliau gweinyddol gan gynnwys monitro a gwerthuso prosiectau
* Cymwys mewn TG
 | Sgiliau:- Siaradwr Cymraeg |
| Ychwanegol* Trwydded Yrru DU Lawn a defnydd o gerbyd
* Parodrwydd i weithio oriau hyblyg gan gynnwys ar nosweithiau a phenwythnosau
* Yn angerddol am griced/chwaraeon
 |  |